



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

VALINTAESITYS

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Kokouspäivämäärä

18.12.2023

Hankkeen julkinen nimi

Akateemisten räätälöidyt trainee-ohjelmat

Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus

202072

Saapumispäivämäärä

27.3.2023

Diaarinumero

EURA 2021/202072/09 02 01 01/2023/KESELY

Käsittelijä

Mika Villa

Viranomainen

Keski-Suomen ELY-keskus

Hakijan virallinen nimi/Toteuttajat

Turun yliopisto

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eryitystavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Alkamispäivämäärä

1.9.2023

Päätymispäivämäärä

31.8.2026

Hankkeen sisältö

HANKKEEN TARVE

Hankkeen taustalla on tunnistettu kohtaanto-ongelma yliopistosta valmistuvien osaamisen ja erityisesti pk-sektorin yritysten tarpeiden välillä. Pk-yrityksillä ei ole resursseja omiin trainee-ohjelmiin, vaikka tarvetta akateemiselle pohjaosaamiselle olisi. Toinen kohtaanto-ongelmaa lisäävä seikka ovat puutteelliset osaamistarvemäärittelyt yrityksissä sekä toisaalta opiskelijoiden osin heikko tietämys eri toimialojen ja tehtävien vaatimuksista.

Varsinais-Suomen maakuntastrategiassa 2040+ todetaan tarve vastata muuttuvan työelämän esiin nostamiin osaajatarpeisiin muun muassa edistämällä työssä tapahtuvaa oppimista.

Hankeidea pohjaa kokemuksiin ja seurantatietoihin yliopistosta valmistuvien valmiuksista sekä ajankohtaisiin havaintoihin yritysten tarpeista. Hankkeesta on keskusteltu valmisteluvaiheessa Varsinais-Suomen Yrittäjien, Turku Business Regionin ja Varsinais-Suomen TE-palvelujen kanssa.

HANKKEEN TAVOITTEET

1. kasvattaa akateemisten opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden osaamista ja työllistyvyyttä.
2. lisätä akateemisten opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työllistymistä alueelle.
3. lisätä opiskelijoiden ymmärrystä eri tehtävien vaatimuksista jo hakuvaiheessa ja edistää yritysten osaamistarpeiden ennakkointia ja hallintaa.
4. vastata alueen yritysten osaajatarpeisiin ja rekrytointiongelmiin.
5. rakentaa toimintamalli, joka madaltaa pysyvästi yritysten kynnystä rekrytoida valmistuvassa oleva yliopisto-opiskelija.

Hankkeen tavoitteena ei ole tarjota tutkintoon johtavaa koulutusta, vaan tuottaa työmarkkinoilla tarvittavaa osaamista yliopistosta valmistuville, heidän pohjatutkintoaan hyödyntäen.

UUTUUS-/LISÄARVO

Hankkeen myötä opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työllistyvyys paranee ja he saavat mahdollisuuksia työllistyä aiempaa laajempaan joukkoon yrityksiä. Yritysten osaamistarpeiden tarkempi kuvaaminen yhdistettynä lisäkoulutukseen parantaa kohtaantoa ja kasvattaa opiskelijoiden osaamista.

Hankkeen toimet tuottavat vaikuttavuutta kolmesta näkökulmasta:

- 1) Räätelöidyt trainee-ohjelmat luovat työllisyyttä pilotteihin osallistuville opiskelijoille ja helpottavat osaajapulaa pilottiyrityksissä
- 2) Osaamiskartoitukset ja koulutukset kasvattavat työllistyvyyttä ja osaamisen tasoa opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden keskuudessa
- 3) Trainee- konseptin mallinnus ja valtakunnallinen levittäminen luovat uutta toimintakulttuuria, jolloin saavutetaan toimintalinjan tavoitteena oleva rakenteellinen muutos ja toimintamallin jatkuvuus.

KOHDERYHMÄ JA OSALLISTUJIEN MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

Turun yliopiston maisterivaiheen opiskelijat, alueella asuvat, korkeintaan kaksi vuotta aiemmin valmistuneet akateemiset työnhakijat sekä alueen yritykset ja muut työnantajaorganisaatiot. Hankkeessa keskitytään pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, mutta mahdollisimman laajan vaikuttavuuden saavuttamiseksi trainee-mallia pilotoidaan rajatusti myös suuremmissa yrityksissä ja julkisella sektorilla.

Hankkeeseen osallistuu kaikkiaan 200 henkilöä ja 30 yritystä.

KONKREETTISET TOIMENPITEET

Hanke etenee iteratiivisesti tuottaen kolme rekrytointi- ja trainee-ohjelmakierrosta. Toimenpidekokonaisuudet:

1. Trainee-mallin esiselvitystyöt, rakentaminen ja koordinointi
Kartoitetaan vakiintuneiden yritysveitoisten trainee-ohjelmien käytäntöjä. Luodaan trainee-ohjelman räätelöitävä perusrakenne, jonka ydin rakentuu 6-9 kk:n mittaiselle työssäoppimis- ja koulutusjaksolle. Räätelöidään kunkin pilottiyrityksen tarpeisiin sopiva ohjelma, tehdään suunnitelma sen toteuttamisesta ja käynnistetään ohjelmat. Luodaan tukijärjestelmä, joka sisältää perehdytysuunnitelman sekä ryhmitapaamiset traineeden ja ohjaajien kanssa.
2. Osaamiskartoitustyökalun ja koulutusverkoston rakentaminen

Luodaan opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden osaamiskartoitustyökalu. Rakennetaan verkostomainen koulutustarjotin. Koulutusten tuottamisessa hyödynnetään yliopiston oman tarjonnan lisäksi myös muiden koulutusorganisaatioiden koulutuksia.

3. Viestintä ja hankkeen tulosten mallintaminen

Toteutetaan laajaa trainee-ohjelma- ja rekrytointiviestintää yliopiston sisällä sekä yhteistyökumppanien ja yritysten verkostoissa. Luodaan osaamiskartoitustyökaluista ja perehdytysmateriaaleista ja -käytännöistä menetelmäoppaat. Mallinnetaan yliopistovetoinen trainee-ohjelma. Tiedotetaan mallista Aarresaariverkostossa ja yhteistyökumppanien valtakunnallisissa verkostoissa.

TULOKSET

1. Turun yliopiston trainee-ohjelma, jonka pilottikierroksilla on rekrytoitu opiskelijoita ja vastavalmistuneita alueen yrityksiin, 37 opiskelijaa tai vastavalmistunutta ja 30 yritystä.
2. Yliopistovetoinen trainee-ohjelmakonsepti, joka on otettavissa käyttöön valtakunnallisesti. Konsepti hyödyntää ekosysteemimallia: koulutuspalveluverkosto, yritykset, yrityspalveluja tuottavat tahot ja yliopisto.
3. Osaamiskartoitustyökalu opiskelijoiden osaamisen ja motivaation kartoittamiseksi. Osaamiskartoituksia tehdään trainee-ohjelmaan rekrytoitujen lisäksi 30 opiskelijalle.
4. Sarja työmarkkinoiden tarpeisiin vastaavia koulutuksia, joilla kasvatetaan trainee-ohjelmien ulkopuolisten opiskelijoiden työllistyvyyttä, osallistuu hankkeen aikana 150 opiskelijaa.
5. Tuetun perehdytyksen työkalupakki, jossa mallinnetaan vertaistuen hyödyntäminen työpaikkaohjauksessa.

Määrälliset mittarit hankkeen tavoitteiden saavuttamiselle ovat trainee-ohjelmiin osallistuvien yritysten ja opiskelijoiden määrät, koulutuksiin osallistuvien henkilöiden määrä sekä solmittujen työsuhteiden määrä. Laadullisilla mittareilla arvioidaan osallistuvien henkilöiden osaamisen kehittymistä, tyytyväisyyttä hankkeen toimenpiteisiin sekä kokemusta omasta työllistyvyydestä.

TOIMINNAN JATKUVUUS HANKKEEN JÄLKEEN

Yliopistovetoinen trainee-ohjelmamalli suunnitellaan pysyväksi toimintamuodoksi muiden akateemisten opiskelijoiden työllistymistä tukevien yhteistyötoimien rinnalle. Hankkeen aikana tunnistetaan kriittiset toimenpiteet ja toimijat, joita vaaditaan mallin ylläpitoon hankerahoituksen päätyttyä. Hankkeen kokemusten perusteella ratkaistaan, missä muodossa ja laajuudessa mallia toteutetaan hankkeen jälkeen. Hankkeen aikana tehdään kartoitusta myös mallin kustannuksista ja laaditaan suunnitelma ohjelman rahoituksesta hankkeen päätyttyä.

Maantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi

Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut rahoittavalle viranomaiselle Keski-Suomen ELY-keskukselle EURA 2021-järjestelmässä 27.3.2023.

Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 21.11.2023 hakemuksen on todettu täyttävän yleiset valintaperusteet.

Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi ja pisteytys. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 21.11.2023 on todettu, että hakemus on saanut erityisistä valintaperusteista riittävän pistemäärän ja se esitetään rahoitettavaksi.

Hakemus on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän (MYRS) sihteeristön kokouksessa 1.6.2023. Myönteinen valintaesitys hakemuksesta on käsitelty MYRS:n kokouksessa 24.11.2023.

Maakuntaohjelman mukaisuus. Hanke tukee Varsinais-Suomen maakuntaohjelmaa seuraavien tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta:

Tavoite 8: Maakunnan korkea ja monipuolinen osaaminen kanavoituu alueen hyvinvoinniksi. Jatkuvaa oppimista ja elämäkokemusta arvostetaan. Toimenpide 22: Vahvistetaan ja rakennetaan lisää suoria rekrytointikanavia ja työharjoittelumalleja oppilaitosten ja yritysten välille.

Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	442 264
Flat rate 40 % kehittäminen	176 906
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	619 170

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	495 336	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	123 834	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	619 170	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityistavoitekohtaiset valintaperusteet.

Hankkeen toimenpiteillä, kuten trainee-jaksojen löytämisellä yrityksistä sekä jaksojen aikaisen ohjauksen, vertaistuen ja täydentävän koulutuksen tarjoamisella voidaan välittömästi edistää osallistujien työelämään siirtymistä. Hankkeesta hyötyvät työllistymisen kannalta myös välillisesti osallistujat, joille trainee-jakson järjestäminen ei ole mahdollista, mutta joille järjestetään osaamiskartoituksia ja koulutusta. Myös hankkeessa tapahtuvalla toimintamallin kehittämisellä on välillistä vaikutusta työllistymiseen.

Hankkeessa pyritään tavoittamaan erityisesti generalistialojen opiskelijoita, joilla esiintyy muita aloja enemmän työttömyyttä heti työuran alussa. Hankkeeseen sisältyy myös yritysten osaamistarpeisiin perustuvan täydennyskoulutuksen järjestäminen traineelle, jotta osaaminen paremmin vastaisi yritysten tarpeita. Tätä kautta pyritään edistämään erityisesti niiden työllistymistä, jotka valmistuttuaan ovat työmarkkinoilla heikoimmassa asemassa.

Hankkeessa ei niinkään ole kyse uusista koulutuksellisista ratkaisuista vaan ratkaisuista, joilla pyritään parantamaan valmistumassa olevien tai vastavalmistuneiden työllistymistä alueen pk-yrityksiin. Uutuus- ja lisäarvo syntyy yrityksissä tapahtuvien trainee-jaksojen aikaisesta ohjauksesta ja vertaistuesta sekä traineelle järjestettävästä yrityksen osaamistarpeita vastaavasta koulutuksesta.

Hankkeeseen otetaan mukaan pilottiyrityksiä, joiden tarpeisiin trainee-ohjelmaa räätälöidään ennen käynnistämistä. Hakemuksen liitteenä on aiesitoumuksia potentiaalisilta yrityksiltä. Pk-yritysten omat mahdollisuudet toteuttaa trainee-jaksojen tyyppisiä tuettuja jaksoja ovat rajalliset, joten hankkeen tarjoama mahdollisuus näihin edistää osaltaan kohtaantoa. Kohtaantoa voidaan edistää myös yritysten koulutus- ja osaamistarpeiden kartoittamisella niissä yrityksissä, jotka osallistuvat trainee-pilottijaksoihin.

Hankkeessa kerätään kokemuksia trainee-toimintamallista, sen räätälöinnistä yritysten tarpeisiin sekä yrityskohtaisten trainee-pilottien toteutumisesta, mikä lisää sekä toteuttajan että osallistuvien yritysten osaamista. Trainee-jakson aikana tarjottavan yritysten osaamistarpeisiin perustuvan traineen osaamista täydentävän koulutuksen toteuttamiseksi rakennetaan verkostomainen koulutustarjotin, jossa hyödynnetään yliopiston lisäksi myös muiden koulutuksen tarjoajien koulutustarjontaa.

Rahoittajan esitys

Hankehakemus esitetään hyväksyttäväksi.

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Ratkaisu perustuu tehtyyn hankearviointiin, jonka mukaisesti hanke täyttää yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityiset valintaperusteet. Ratkaisun perustelut käyvät ilmi edellä kohdassa Rahoittajan arvio hankkeesta.

Ennen hankepäättöksen valmistelua rahoittaja järjestää hakijan kanssa hankkeesta neuvottelun, jossa käydään läpi hankehakemus sekä sovitaan hakemuksiin tehtävistä tarkennuksista ja täydennyksistä. Neuvottelussa käydään läpi muun muassa seuraavia asioita:

- Sisällöllisten ja määrällisten tavoitteiden sekä toimenpiteiden riittävän konkreettisuus.
- Palkkakulujen kohtuullisen ja tarpeellisuuden perustelut sekä tehtäväkuvien riittävän konkreettisuus.
- Hankekokonaisuuden tulosten, vaikutusten, pysyvyyden ja jatkuvuuden tarkastelu.